

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Холстовская средняя школа**

<b>«СОГЛАСОВАНО»</b>	<b>«ПРИНЯТО»</b>	<b>«УТВЕРЖДАЮ»</b>	<b>МП</b>
Решением общего собрания трудового коллектива муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Холстовской средней школы	Решением Совета Учреждения муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Холстовской средней школы	Директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Холстовской средней школы  _____ Баранова Н.С	
Протокол № _1__ от 25.08.2021г	Протокол № _1__ от 27.08.2021г	Приказ № 139-ОД от 31.08.2021г	

**Положение  
об общем собрании трудового коллектива  
МБОУ Холстовской СШ**

# Положение об общем собрании трудового коллектива МБОУ Холстовской СШ.

## 1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом самоуправления образовательного учреждения (далее общее собрание работников Учреждения).

1.2. Общее собрание трудового коллектива работников Учреждения в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и субъекта Российской Федерации, на территории которого расположено учреждение, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

## 2. Компетенции.

2.1. В состав общего собрания работников Учреждения входят все работники Учреждения. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим органом самоуправления Учреждения.

К компетенции общего собрания работников Учреждения относится:

а) разработка и принятия коллективного договора;  
б) рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, администрацией Учреждения, а также,

положений коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;

г) рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;

д) представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;

е) заслушивание отчёта председателя профсоюзного комитета Учреждения о работе, проделанной профсоюзным комитетом Учреждения в течение учебного года;

ж) образование комиссии по трудовым спорам в Учреждении; Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

з) принятие локальных нормативных актов, относящихся к его компетенции.

и) представление педагогических и других работников на конкурсы профессионального мастерства.

6.17. Организационной формой работы общего собрания работников Учреждения являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

2.2. Общее собрание работников созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников Учреждения, председателя профсоюзного комитета Учреждения, директора.

2.3. Заседание общего собрания работников Учреждения является правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 работников Учреждения.

2.4. Решения общего собрания работников Учреждения принимаются простым большинством голосов, и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем общего собрания работников Учреждения.

2.5. Каждый работник Учреждения имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя общего собрания работников Учреждения.

2.6. В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания общего собрания работников Учреждения, количество присутствующих, повестка заседания, запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу. Протоколы общего собрания работников Учреждения включаются в номенклатуру дел Учреждения и сдаются по акту при приеме и сдаче дел Учреждения. Протоколы заседаний общего собрания работников Учреждения доступны для ознакомления всем работникам Учреждения.

## 3. Заключительные положения

3.1. Настоящее положение вводится в действие с момента утверждения